

รายงานการดำเนินงาน ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 6 เดือน (ตุลาคม พ.ศ. 2564 – มีนาคม พ.ศ. 2565)



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ

www.tbnongkham.go.th Ins. 044-109-756 contact@tbnongkham.go.th

คำนำ

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร

การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม และเพื่อให้การดำเนินไปตามนโยบายฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงได้รวบรวมรายงานการดำเนินการในช่วงเดือนตุลาคม พ.ศ. 2564 ถึง มีนาคม พ.ศ. 2565 เพื่อวิเคราะห์ปัญหา ความก้าวหน้าในการดำเนินการ และนำไปปรับปรุงแก้ไขต่อไป เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายที่วางไว้

เมษายน 2565

สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 6 เดือน ระหว่าง เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2564 – มีนาคม พ.ศ. 2565)

1. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน

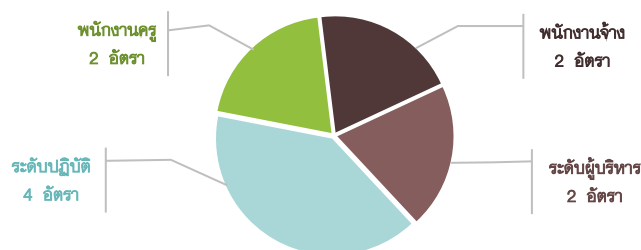
การจัดทำแผนอัตราากำลัง 3 ปี เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542



“ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565”

“ในปัจจุบันภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อยู่ที่ร้อยละ 26.68 ซึ่งยังอยู่ในกรอบร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2565 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542”

“ข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งว่าง”



ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานบริหารที่ว่าง จำนวน 2 ตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	สังกัด
1. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม*	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
2. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองมะเขือหนองตานา*	ผู้บริหารสถานศึกษา	กองการศึกษาฯ

หมายเหตุ *ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือกตำแหน่งที่ว่าง

ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานปฏิบัติที่ว่าง จำนวน 4 ตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	สังกัด
1. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	สำนักปลัด
2. เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	สำนักปลัด
3. นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กองช่าง
4. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	หน่วยตรวจสอบภายใน

ตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ว่าง จำนวน 2 ตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งว่าง	สังกัด
1. ครูผู้ดูแลเด็ก/ครู	2	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่าง จำนวน 4 ตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	สังกัด
1. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด
2. ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างทั่วไป	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
3. ภารโรง	พนักงานจ้างทั่วไป	โรงเรียนอนุบาลหนองขาม
4. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	โรงเรียนอนุบาลหนองขาม

2. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

ในระหว่างเดือน ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม สามารถดำเนินการสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน 2 ตำแหน่ง ได้แก่ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติการ และนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ซึ่งได้พิจารณาผู้ที่มีความรู้ความสามารถที่ตรงกับภารกิจ และได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด และจะมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในวันที่ 2 พฤษภาคม 2565

3. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

“ในระหว่างเดือน ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร”

4. นโยบายการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

ในระหว่างเดือน ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามได้ส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมไปแล้ว จำนวน 7 หลักสูตร และมีผู้ได้รับการฝึกอบรมจำนวน 14 ราย

ชื่อหลักสูตร/รายละเอียด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
1. การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมยา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	1
2. การตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2562 และแนวทางการตรวจสอบการดำเนินงาน ด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	3
3. แนวทางการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงาน จัดทำรายการการคำนวณค่าเสื่อมราคา การปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชีและรายงานงบการเงิน หมายเหตุประกอบงบการเงิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ”	4
4. การบันทึกบัญชี การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชี และรายการอื่นๆ รวมถึงการบันทึกบัญชีระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงานภายใต้สังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Electronic Local Administrative Accounting System : e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ	2
5. ปฏิบัติการแบบ พาคิด+พาทำ การจัดการเรียนรู้วิถีบูรณาการองค์รวม เพื่อสร้างสมรรถนะและอัจฉริยะภาพเด็กไทย แห่งศตวรรษที่ 21 STEAM EDUCATION	1
6. พัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1
7. ปฏิบัติการพัฒนาชุมชนการเรียนรู้เสมือนจริง Virtual Community Learning Space เพื่อเสริมทักษะดิจิทัลสำหรับศึกษานิเทศน์ ครู และบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2

5. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรรอบที่ 1 เดือน ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565 รายละเอียดดังนี้

(1) ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บุคลากรทราบก่อนการประเมินฯ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สอดคล้องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และเพื่อให้มีความชัดเจน ครบถ้วน เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้นประกอบกับการร้องเรียนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในรูปแบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๐ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ การประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕๐) พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ
(๒) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องอย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เป็นกรรมการ
(๓) พนักงานส่วนตำบลที่มีระดับชั้นการเจ้าหน้าที่ จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ
ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลจะจัดทำหนังสือแจ้งมติคณะกรรมการช่วยพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเป็นกรรมการในระดับสำนักหรือกอง หรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องต่างกันในองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยก็ได้

วิธีการประเมิน
ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ให้นำคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มและออกคะแนนเป็น ๕ ระดับ

(๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
(๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐
(๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
(๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
(๕) ระดับปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจนมีหลักฐาน และให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ ก.บ.ค. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นางสาวสายฝน คู่มหัทธชัย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

(3) ดำเนินการตั้งกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ ก่อนการนำเสนอนายกององค์การบริหาร

ส่วนตำบลหนองขามพิจารณา



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
ที่ ๔๗ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จะดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เพื่อให้การประเมินฯ เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

จึงอาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๕ ประกอบกับมาพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๐ ประกอบกับพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๔๑) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงไว้ข้อ ๓๐๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว๑๓ ลงเรื่อง จัดซื้อแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ จึงแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

๑. นางสาวสายฝน คู่มหัทธชัย ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. นายวิชาเขต คุ้มขุม	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง	กรรมการ
๓. นางณัฏฐนันท์ มีแก้วน้อย	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นางสาวรุณณี แลไธสง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๕. นายคมกริช กระจ่างเมือง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๖. นางจรรยาพร หอมกษัย	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗. นางสาวณิชนันท์ โคตชาดา	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ
๘. นางสาววราภรณ์ โนนสะอาด	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ พิจารณามาตรฐาน ความโปร่งใส เป็นธรรมของการประเมิน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเมื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เสร็จสิ้นแล้ว ให้เสนอผลการพิจารณา ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม พิจารณาดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

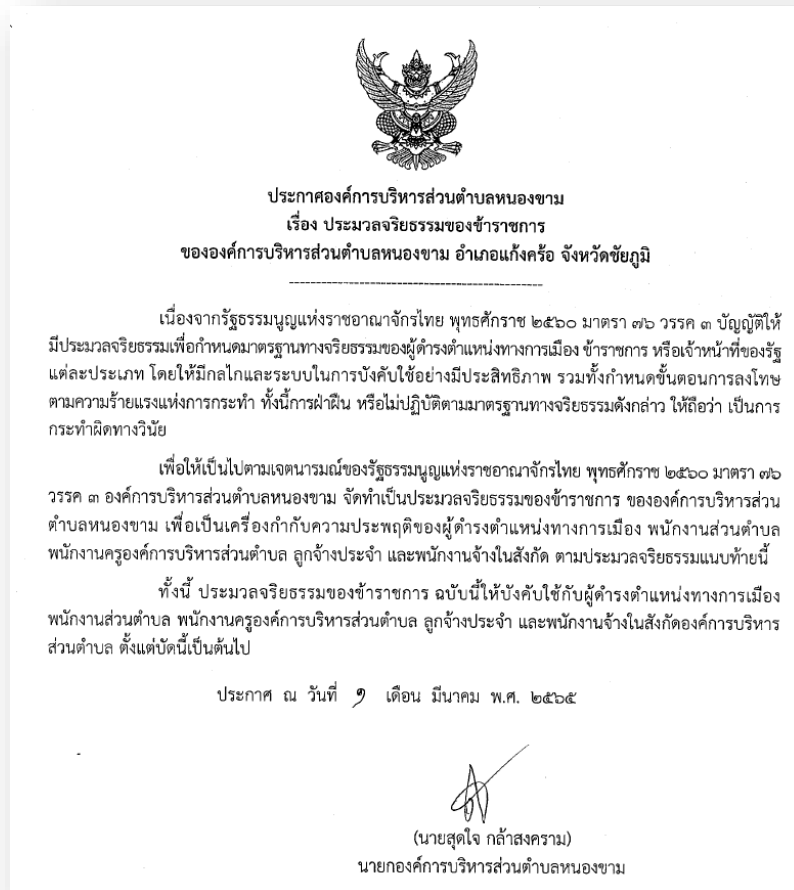
สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายสุศักดิ์ กล้าสงคราม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

โดยดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนรอบครึ่งปีแรกเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด

6. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย

(1) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามได้จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากร



(2) จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม มีทัศนคติค่านิยมการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยมี นายสุตใจ กล้าสงคราม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม



7. นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

“ในปัจจุบันยังไม่มีบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง จะต้องได้รับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ”

8. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

(1) ดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม เพื่อสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีขึ้น



(2) จัดกิจกรรม 5 ส เพื่อพัฒนาส่งเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยถูกสุขลักษณะ



ปัญหา/ข้อเสนอแนะ

● ปัญหา

1. เนื่องจากอยู่ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้การพัฒนาบุคลากร ตามแผนในบางกิจกรรมต้องชะลอไว้ก่อน ทำให้ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้
2. อยู่ระหว่างในการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ทำให้การดำเนินการนโยบายต่างๆ อาจจะดำเนินการได้ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
3. มีตำแหน่งว่างหลายตำแหน่ง

● ข้อเสนอแนะ

1. เห็นควรพิจารณาการส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมในรูปแบบหลักสูตรออนไลน์
2. เห็นควรพิจารณาการจัดภาระงานในตำแหน่งที่ว่างให้มีเหมาะสม และเร่งดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง