



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม**  
**เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน จะดำเนินการจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อเป็นเครื่องมือในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด และต้องมีความรู้ความสามารถที่ตรงกับภารกิจ

๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร จะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด และตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ในแต่ละปีต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรทั้งหมด เช่น การส่งเข้าฝึกอบรม การจัดการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน เป็นต้น

๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนต้องเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย ต้องจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากร และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ และจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมส่งเสริมหรือให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและการรักษาวินัย

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ บุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง จะต้องได้รับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ โดยจะยึดถือความรู้ ความสามารถและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากรต้องได้รับสิทธิสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนด สภาพแวดล้อมในการทำงานต้องสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยถูกสุขลักษณะและปลอดภัยทำให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุดใจ กล้าสงคราม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม