

รายงานการดำเนินงาน ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 6 เดือน (ตุลาคม พ.ศ. 2565 – มีนาคม พ.ศ. 2566)



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ

www.tbnongkham.go.th Ins. 044-109-756 contact@tbnongkham.go.th

คำนำ

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร

การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม และเพื่อให้การดำเนินไปตามนโยบายฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงได้รวบรวมรายงานการดำเนินการในช่วงเดือนตุลาคม พ.ศ. 2565 ถึง มีนาคม พ.ศ. 2566 เพื่อวิเคราะห์ปัญหา ความก้าวหน้าในการดำเนินการ และนำไปปรับปรุงแก้ไขต่อไป เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายที่วางไว้

เมษายน 2566

สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 6 เดือน ระหว่าง เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2565 – มีนาคม พ.ศ. 2566)

1. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน

การจัดทำแผนอัตราากำลัง 3 ปี เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542



“ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566”

“ในปัจจุบันภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อยู่ที่ร้อยละ 28.39 ซึ่งยังอยู่ในกรอบร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542”

“ข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งว่าง”



ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานบริหารที่ว่าง จำนวน 3 ตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	สังกัด
1. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม*	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
2. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองมะเขือหนองตานา*	ผู้บริหารสถานศึกษา	กองการศึกษาฯ
3. ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลหนองขาม	ผู้บริหารสถานศึกษา	กองการศึกษาฯ

หมายเหตุ *ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือกตำแหน่งที่ว่าง

ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานปฏิบัติที่ว่าง จำนวน 2 ตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	สังกัด
1. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	สำนักปลัด
2. นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กองช่าง

ตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ว่าง จำนวน 3 ตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งว่าง	สังกัด
1. ครูผู้ดูแลเด็ก/ครู	3	โรงเรียนอนุบาลหนองขาม

ตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่าง จำนวน 2 ตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	สังกัด
1. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง
2. พนักงานขับรถยนต์ (รถกระเช้าไฟฟ้า)	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง

2. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

ในระหว่างเดือน ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม มีการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง 3 ตำแหน่ง ดังนี้

1. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
2. ภารโรง
3. พนักงานจ้างทั่วไป

โดยได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 7)



3. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ในระหว่างเดือน ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม มีการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร จำนวน 2 ตำแหน่ง ได้แก่

1. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่ 3 ต.ค. 2565 โดยผ่านการสรรหาโดยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
2. ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 โดยการสอบคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

4. นโยบายการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

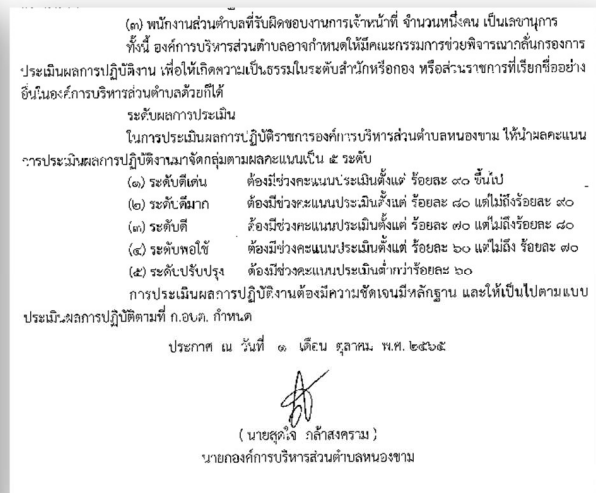
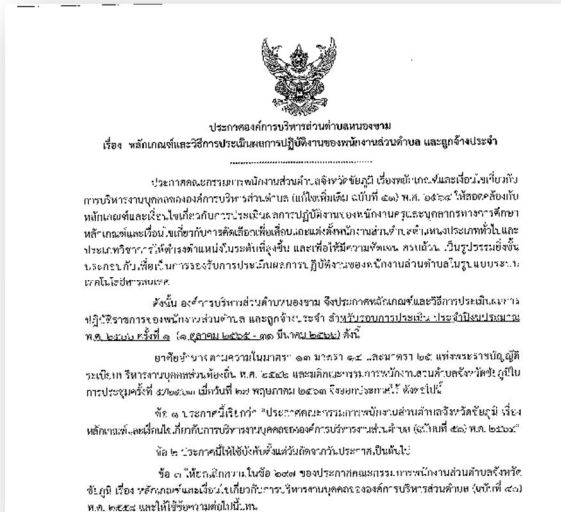
ในระหว่างเดือน ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามได้ส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมไปแล้ว จำนวน 5 หลักสูตร และมีผู้ได้รับการฝึกอบรมจำนวน 15 ราย

ชื่อหลักสูตร/รายละเอียด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการตรวจสอบภายใน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังและความรับผิดชอบ พ.ร.บ.วินัยฯ	1
2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุกิจกรรม ยกระดับเป็นศูนย์ช่วยเหลือสังคม ตำบล จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1
3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ และการจัดบันทึกรายงานการประชุม”	9
4. ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2
5. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	2

5. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรรอบที่ 1 เดือน ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566 รายละเอียดดังนี้

(1) ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บุคลากรทราบก่อนการประเมินฯ



(2) ดำเนินการตั้งกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ ก่อนการนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามพิจารณา



โดยดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนรอบครั้งปีแรกเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุพิง บัณฑิตธรรม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

6. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามได้ดำเนินการตามนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย โดยได้ดำเนินการดังนี้

(1) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามได้จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากร


ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอยะผิง จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักในการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบของวัฒนธรรมที่เป็นที่ยอมรับ เห็นความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ข้าราชการใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อให้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆที่เกี่ยวข้องและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้
“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

ข้อ ๒ ให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายสุตใจ กล้าสงคราม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
(นางอรรพ ชัยมงคล)

(2) จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม มีทัศนคติค่านิยมการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยมี นายสุตใจ กล้าสงคราม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม



7. นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

“ในระหว่างเดือน ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566 มีบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง จะต้องได้รับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น 1 ราย คือ

นายสมภาพ บุญโส พนักงานครูโรงเรียนบ้านหนองมะเขือหนองตานา

สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

ได้รับการเลื่อนและแต่งตั้ง **มีวิทยฐานะครูชำนาญการ**

เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566 ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

8. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

(1) ดำเนินการโครงการจิตอาสาพระราชทาน ตามแนวพระราชดำริ



(2) ดำเนินการโครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม



ปัญหา/ข้อเสนอแนะ

● ปัญหา

1. เนื่องจากระเบียบกฎหมายเปลี่ยนแปลงบ่อย
2. การเข้าระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) มีความล่าช้า
3. ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน

● ข้อเสนอแนะ

1. เห็นควรพิจารณาการส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมในรูปแบบหลักสูตรออนไลน์
2. เห็นควรพิจารณาการจัดภาระงานในตำแหน่งที่ว่างให้มีเหมาะสม และเร่งดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง
